

Қазақстан
Республикасындағы

ГЕНДЕРЛІК

САЯСАТТЫҢ

ЕРЕКШКЛІКТЕРІ

Авсыдыкова Қ.А.



ГЕНДЕР



ГЕНДЕРЛІК
САЯСАТ



ГЕНДЕРЛІК
РӨЛ

ГЕНДЕР ДЕГЕНІМІЗ-ӘЛЕУМЕТТІК ҚАТЫНАС НЕМЕСЕ ӘРБІР
ЖЕКЕ ТҰЛҒАНЫҢ АРНАЙЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚАТЫНАСТАР
ТЕРМИНІНДЕГІ КӨЗҚАРАСЫ

ГЕНДЕРЛІК САЯСАТ – ҚОҒАМДЫҚ ӨМІРДІҢ
БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫНДА ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕРДІҢ
ТЕҢДІГІНЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ БАҒЫТТАЛҒАН
МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ

ГЕНДЕРЛІК РӨЛ-ҚЫЗМЕТТІҢ, СТАТУСТЫҢ, ҚҰҚЫҚТЫҢ
ДИФФЕРЕНЦИЯСЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ЖЫНЫСТЫҚ
АЙЫРМАШЫЛЫҚТАРЫНА БАЙЛАНЫСТЫ
ИНДИВИДТТЕРДІҢ МІНДЕТТЕРІ



Гендер мәселелерін зерттеген

Бітіру жұмысымда зерттеліп отырған мәселенің әлі күнге дейін көптеген толық зерттелмеген тұстары мен аспектілері кейбір мәселелер бойынша өзінің нақты шешімін таппаған және осыған байланысты талас тудырып отырған жақтары көп

Қазіргі заманғы гендер мәселесіне қатысты ресейлік және қазақстандық ғалымдарды атап кетер болсам

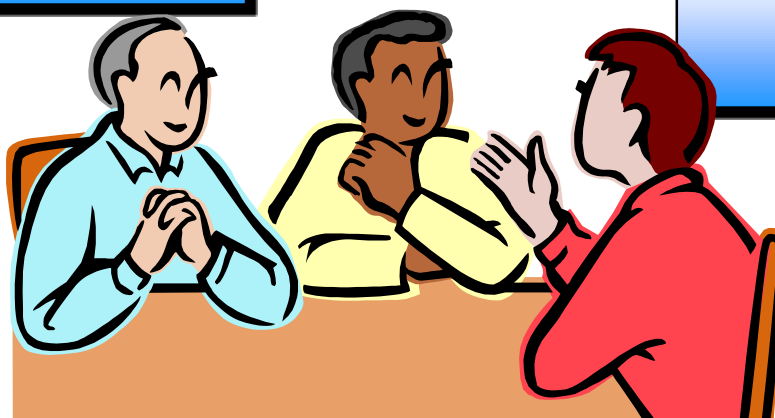
Ресейлік ғалымдар: И.Калбахина, Е.Мезенцева, С.Рощина, И.Тартаковская, З.Хоткина, Г.Турецкая, М.Римашевская т.б

Қазақстандық ғалымдар: И.Тасмағамбетов, К.У. Биекенов, М.С.Аженов, С.К.Утешев, Р.Б.Сарсембаева, Г.С.Абдирайымова, Ж.А.Нурбекова, Н.У.Шеденова, М.С.Садырова, Ж.Жаназарова, Б.Н.Кылышбаева

Дж. Скоттың пікірінше, гендер өз ара байланысты төр элементтен тұрады:

1. Әлеуметтік ашықшартты белгілер.

2. Нормативті тұжырымдамалар, олардың көмегімен шартты белгілерді түсіндіруге болады.



3. Саясат түсінігі және олардың әлеуметтік институттармен қарым-қатынасы.

4. Субъективті ұқсастығы.

Қазіргі уақытта Қазақстанда 15 мыңдай ҮЕҰ жұмыс істейді. Олардың қызметін ынталандыру үшін 200-2016 жылдарға арналған Қазақстан Республикасында азаматтық қоғамды дамыту тұжырымдамасы мен Мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс туралы заң қабылданды.

Қазіргі таңда Қазақстан Республикасының парламентінде 21 әйел бар, бұл депутаттардың жалпы санының 14%. 4 әйел облыс әкімінің орынбасары, 3 әйел аудан басқарады. Биліктің ең жоғарға эшелонында - ел үкіметінің құрамында 2 әйел министр, 1 агенттік төрайым, 5-вице-министр

Қазақстанда гендерлік саясатты жүргізу жұмысы

Қазақстан Республикасында
2006-2016 жылдарға
арналған гендерлік теңдік
стратегиясы

2009 жылғы 8 желтоқсанда
Парламент Мәжілісі
депутаттарының
бастамасымен әзірленген
«Ерлер мен әйелдердің тең
құқықтары мен тең
мүмкіндіктерінің мемлекеттік
кепілдіктері туралы» ҚР Заңы
қабылданды





Сұрастырылған 100 адам.(оның ішінде 50 ерлер мен 50 әйелдер)

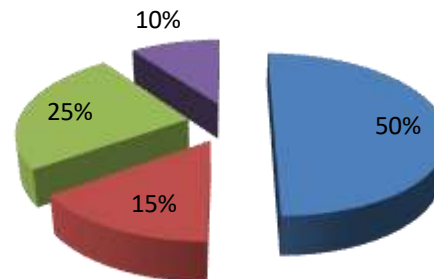
1	Сұрастырылған ерлер мен әйелдер ешқашан гендер ұғымымен кезікпеген	50%	8	бұл физикалық факторлармен анықталады	10%	
2	Гендер ұғымы жөнінде анкета мен БАҚ тан білген	50%	9	бұл интеллектуалды дамумен анықталады	30%	
3	Қазақстанда гендерлік мәселелерге ерлер мен әйелдердің тең емес саяси құрылымға жетуін	55%	10	Ерлерге жарасатын қызмет салалары ретінде келесілерді айқындады – ауыр өнеркәсіп	50%	
4	ерлер мен әйелдердің жұмыссыздығы	35%	11	басқару саласы	15%	
5	отбасындағы ерлер мен әйелдер зорлығы	5%	12	сауда	25%	
6	Респонденттердің пікірлері бойынша жыныстық дискриминацияға көбіне әйел адамдар ұшырайды	67%	13	Әйелдерге де: отбасы	80%	
7	Қазақстан Республикасындағы гендерлік мәселелердің пайда болуының ең басты себептері табылды: бұл тарихи қалыптасқан	50%	15	басқару саласы	13%	

Қазақстан Республикасындағы гендерлік мәселелерді шешу үшін келесілерді ұсынады:

1	гендерлік саясат жөнінде заң шығару	45%
2	гендерлік мәселелерді шешудегі елбасының саяси бағыты	25%
3	конференция мен семинарлар өткізу	15%

Ерлер үшін іс-әрекет түрлері

■ Ауыр өндіріс ■ Басқару саласы ■ Сауда ■ Басқа



Назар аударғандарыңызға
рахмет!!!!

